



Cabinet

DYADESENS

Santé Travail

CATALOGUE DE FORMATIONS ET
DE PRESTATIONS

2025

TABLE DES MATIERES



➤ A PROPOS	P.2
------------------	-----

ACTIONS DE FORMATIONS

➤ ANIMATIONS- INTERVENTIONS GROUPES D'ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES	P.3
➤ LE BILAN DE COMPÉTENCES	P.4
➤ FORMATIONS SUR-MESURE	P.5
➤ FORMATIONS EN PRÉVENTION DES RPS	P.6

PRESTATIONS (SECTEUR PRIVÉ ET PUBLIC)

➤ SERVICE PSYCHOSOCIAL DU TRAVAIL	P.7
➤ INTERVENTIONS EN PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL	P.8

A PROPOS

LE CABINET

Le Cabinet DYADESENS intervient auprès de particuliers et d'entreprises dans le domaine de la **santé au travail** et des **transitions professionnelles**. Il est déclaré en tant qu'Organisme de Formation auprès de la DREETS de Bretagne. Il est certifié **Qualiopi** depuis le 24 mai 2023 pour ses processus :

- Actions de formation
- Bilans de compétences

UNE APPROCHE DE LA SANTE AU TRAVAIL

“Je me porte bien dans la mesure où je me sens capable de porter la responsabilité de mes actes (...)” G.Canguilhem

Dyadesens privilégie une **approche globale** de la santé dans ses différentes dimensions **sociales, physiques et psychiques**.

Le **travail** occupe une **place fondamentale** dans la construction et le développement identitaire des individus. Ainsi, celui-ci joue un **rôle déterminant** pour la santé.

À tout moment, la maladie, des changements ou encore des tensions vécues au travail peuvent venir questionner voire fragiliser les individus ou les organisations.

Le Cabinet a pour ambition de concourir à :

- La **prévention de la santé** des individus et collectifs au travail
- La **prévention de la désinsertion professionnelle**
- Au **maintien en emploi**


UNE DEMARCHE INTEGRATIVE

Son approche **psychosociale** se construit autour de concepts et méthodologies d'intervention issues de différentes disciplines en sciences sociales : sociologie, psychologie du travail, management, travail social...

ANIMATIONS-INTERVENTIONS

ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES



 PUBLIC	PRÉ-REQUIS	
Professionnels en activité Groupe de 6 à 8 participants	Sans	Séances de 2h minimum Nombre de séances sur mesure

	Dispositif de formation participant à la prévention des risques professionnels .
	La professionnalisation et l'évolution des pratiques par le développement : <ul style="list-style-type: none"> • D'une posture réflexive et d'un savoir-analyser • D'aptitudes à écouter, à respecter, à prendre le temps de l'examen et à suspendre son jugement. • De capacités à questionner sa posture pour dépasser des situations complexes de travail. • D'espaces d'échanges collectifs soutenant et sécurisant
	Questionnaire d'auto-positionnement Protocole de déroulement des séances Questionnaire d'évaluation
	Sur devis. Intégrable au plan de formation

 Le cabinet propose une démarche d'Analyse des pratiques **centrée sur la personne dans sa posture professionnelle**. Elle prend en compte la personne en relation avec sa réalité/son contexte et se situe dans le présent.

LE BILAN DE COMPETENCES

BILAN DE COMPETENCES

 <p>PUBLIC</p>	<p>PRÉ-REQUIS</p>	
<p>Tout actif : salarié, personne en recherche d'emploi, chef d'entreprise, fonctionnaire.....</p>	<p>Sans</p>	<p>24h Dont 18h de face à face et environ 6h de travail personnel</p>

	<p>Prestation de formation professionnelle encadrée par le Code du Travail - Articles R6313-4 à R6313-8 - relevant de la formation continue.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier vos valeurs, aspirations, intérêts... • Valoriser vos compétences (savoirs-être, savoirs-faire...) • Élaborer et valider un projet professionnel réaliste et réalisable. • Évolution ou reconversion professionnelle
	<p>Rendez-vous d'information gratuit Carnet de bord Test de profil professionnel Liste de ressources Restitution d'une synthèse finale Questionnaires d'évaluation Entretien de suivi</p> 
	<p>1800 euros HT/TTC Finançable par le plan de formation ou le CPF</p>

FORMATIONS SUR-MESURE

PREVENTION DE LA SANTE AU TRAVAIL

 PUBLIC	PRÉ-REQUIS	
Dirigeants, managers, équipes de collaborateurs,...	Sans	Sur-mesure





	<p>Actions de formation concourant à une stratégie de prévention en santé au travail :</p> <p>RPS, maintien en emploi, management et santé au travail, harcèlement,...</p>
	<p>Acquisition de connaissances Développement de compétences Démarche de prévention des RPS/QVCT Informer, sensibiliser, outiller</p>
	<p>Programme pédagogique Intervenant(e)s qualifié(e)s Questionnaires de positionnement et d'évaluation Outils pédagogiques variés : quiz, mises en situation, exercices...</p> <p>En présentiel ou distanciel</p>
	<p>Sur devis- Plan de formation</p>

LE CABINET ÉTUDIE ET CONSEILLE SUR LA FAISABILITÉ DE TOUTE DEMANDE

FORMATIONS EN SANTE AU TRAVAIL







PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

 PUBLIC	PRÉ-REQUIS	
Dirigeants, managers, membres CSE, équipes de collaborateurs,...	Sans	1, 2 ou 3 jours

	<p>Action de formation visant à amorcer une stratégie de prévention des RPS et de l'absentéisme.</p> <p>1 jour = sensibilisation</p> <p>2 à 3 jours = Permet d'outiller les acteurs internes en santé au travail (RH, dirigeants, managers, élus, référents...).</p>
	<p>Développer une culture en prévention des RPS</p> <p>Comprendre les RPS et en repérer les signaux</p> <p>Acquérir une posture pour mener un entretien sensible</p> <p>Se familiariser avec la démarche interne en prévention des RPS</p>
	<p>Programme pédagogique - Adapté en fonction des besoins</p> <p>Intervenant(e)s qualifié(e)s</p> <p>Questionnaires de positionnement et d'évaluation</p> <p>Outils pédagogiques variés : quiz, mises en situation, exercices...</p> <p>En présentiel ou distanciel</p>
	<p>Sur devis-</p> <p>Plan de formation</p>



LE CABINET ÉTUDIE ET CONSEILLE SUR LA FAISABILITÉ DE TOUTE DEMANDE





CONSULTATIONS INDIVIDUELLES

 <p>PUBLIC</p>	<p>PRÉ-REQUIS</p>	
<p>Organisations, entreprises...</p>	<p>Sans</p>	<p>A l'heure ou permanences en demies-journées</p>
	<p>Accompagnements psychosociaux confidentiels par une assistante de service social spécialisée en santé au travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Problématique de santé physique ou psychique/handicap • Souffrance au travail • Conciliation vie personnelle et professionnelle <p>Un service de prévention des RPS et de soutien RH</p>	
	<p><u>Pour le collaborateur :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Prévenir le risque de décompensation psychique • Soutenir le retour et le maintien en emploi • Concilier sa vie personnelle et professionnelle • Être soutenu pour faire face à des difficultés psychosociales <p>.....</p> <p><u>Pour l'entreprise :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Limiter le risque d'arrêt de travail et le turn-over • Favoriser l'identification des facteurs de risque • Reconnaissance des collaborateurs • Promouvoir et soutenir une politique globale interne en santé au travail (DUERP, RSE) • Attractivité et image de l'entreprise.... 	
	<p>Entretien(s) individuels et confidentiels Présentiel ou distanciel Interventions collectives de sensibilisations</p>	
	<p>Coût horaire en individuel : 100 € HT Présentiel ou Distanciel Des formules personnalisées peuvent être envisagées en fonction des besoins : Prestations journées, demies-journées...</p>	

PRESTATIONS COLLECTIVES


INTERVENTIONS EN PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL

 <p>PUBLIC</p>	PRÉ-REQUIS	
Organisations, Entreprises, ...	Sans	En fonction de la nature de la demande (4 à 5 mois maximum)

	<p>Interventions en psychologie du travail visant à la compréhension et la transformations de situations problématiques et/ou de crise :</p> <p>tensions dans les collectifs, turn over, absentéisme, difficultés de recrutement, ...</p>
	<p>Comprendre la situation posant problème Associer les salariés à la démarche Permettre aux salariés de penser leur travail Permettre au salariés de parler de leur vécu au travail. Restaurer un climat favorable à la coopération Élaborer des pistes d'actions pour améliorer la situation</p>
	<p>Rencontre et analyse de la demande avec le commanditaire Proposition d'intervention validée par la Direction</p> <p>Méthodologie d'intervention en clinique du travail Temps collectifs, entretiens individuels, analyse documentaire...</p> <p>Création COPIL interne Rapport d'intervention</p> <p>Consultant(e)s/intervenante(s) spécialisé(e)s</p>
	<p>Tarif sur devis</p>

LE CABINET ÉTUDIE ET CONSEILLE SUR LA FAISABILITÉ DE TOUTE DEMANDE



 21 rue du Danemark
56400 AURAY
06.23.17.22.94



El Cabinet Dyadesens
SIREN : 949477178
Membre d'une association agréée



Organisme de Formation déclaré auprès de la DREETS NDA 56A010075
Code APE 8690F *Mis à jour le 11/01/2025*